



REGSDIENSTE ARBEIDSREGKLAGTEVORM

TEL: 012 644 4300

FAKS: 012 664 1228 / 011 388 7927

www.regsdienste.co.za

PERSOONLIKE BESONDERHEDE:

VAN: _____

VOLLE NAME: _____

ID-NOMMER: _____

GESLAG: MANLIK VROULIK BEROEP: _____

POSADRES: _____

_____ KODE: _____

STRAATADRES: _____

_____ KODE: _____

TEL (H): _____ TEL (W): _____ SEL: _____

FAKS: _____ E-POSADRES: _____

DATUM VAN AANSLUITING BY SOLIDARITEIT: _____ LIDNOMMER: _____

ALTERNATIEWE KONTAKBESONDERHEDE VAN NAASBESTAANDE/VRIEND:

VAN: _____ NAAM: _____

TEL: _____ SEL: _____

BESONDERHEDE VAN WERKGEWER MET WIE U IN DISPUUT IS:

NAAM VAN WERKGEWER: _____

WAT IS DIE WERKGEWER SE REGSPERSOONLIKHEID? Maatskappy Trust

Alleeneienaar Beslote korporasie Registrasienommer: _____

POSADRES: _____

_____ KODE: _____

STRAATADRES: _____

_____ KODE: _____

REGSDIENSTE ARBEIDSREGKLAGEVORM

TEL: 012 644 4300

FAKS: 012 664 1228 / 011 388 7927

www.regsdienste.co.za

TEL: _____ SEL : _____

FAKS: _____ E-POSADRES: _____

KONTAKPERSOON: _____

AARD VAN DIE GESKIL:

Onbillike ontslag Salaris/oortyd/vergoeding Wysiging van diensvoorwaardes

Dissiplinêre optrede Weiering van verlof Skeidingsloon

Aflegging Onbillike arbeidspraktyk Werkloosheidsversekering

Ander (omskryf) _____

BAD (Voltooi asb die BAD-vorm vir enige dispuut wat verband hou met beroepsbesering, beroepsveiligheid of beroepsiekte.)

UITEENSETTING VAN DIE PROBLEEM: (Heg volledige verslag aan, indien nodig.)

Hoe het u die probleem aangespreek? _____

WERKBESONDERHEDE:

Datum van aanstelling: _____ Bruto salaris: _____

Datum waarop probleem ontstaan het: _____

Datum van dissiplinêre verhoor: _____ Datum van appèl: _____

Datum van ontslag: _____

Dorp/stad waar probleem ontstaan het: _____ Provinsie: _____

Sektor waarin u werksaam is:

Mynbou Konstruksie Sekuriteit Metaal/ingenieurs

Voedsel Motorbedryf Landbou Staatsdiens

Munisipale diens Padvrag Ander (spesifiseer) _____

REGSDIENSTE MANDAAT

TEL: 012 644 4300

FAKS: 012 664 1228 / 011 388 7927

www.regsdienste.co.za

AANHANGSEL A

Hiermee verleen ek _____
(volle name en van)

met ID-nommer _____ volmag aan Solidariteit om enige en alle arbeidsregtelike geskille en arbeidsregtelike probleme wat ek ervaar namens my te hanteer en namens my in die toepaslike forums/howe op te tree.

- Ek magtig Solidariteit om enige skikkings namens my te beding op enige wyse en vir enige bedrag wat Solidariteit in die omstandighede as billik en regverdig ag.
- Ek magtig Solidariteit om enige verwysingsdokumente of skikkingsdokumente namens my te onderteken en skeld hiermee Solidariteit se verteenwoordigers kwyt van die vereiste om enige verdere toestemming of magtiging van my te verkry om sodanige dokumente namens my te onderteken of sodanige skikkings in my naam aan te gaan.
- Ek magtig Solidariteit om enige persoonlike dokumente wat van toepassing op my probleem is, na goeddunke van die verteenwoordiger wat die aangeleentheid hanteer, aan te vra en te verkry asof ek dit self gedoen het.
- Ek neem kennis van die feit en erken dat, indien ek nie ten tyde van die ontstaan van my arbeidsregtelike probleem en vir 'n tydperk van drie (3) maande vóór die ontstaan van hierdie probleem en ten tyde van die aanhoor van die geskil 'n volopbetaalde lid van Solidariteit is nie, ek nie op enige bystand van enige aard hoegenaamd van Solidariteit geregtig sal wees nie, behalwe as ek van 'n ander vakbond oorgeplaas is en Solidariteit as 'n bedingingsagent deur die werkgever erken word.
- Ek neem kennis en aanvaar dat die onus op myself rus om Solidariteit so gou moontlik na die ontstaan van my probleem, en in die geval van beweerde onbillike ontslag nie meer as twintig (20) dae nie, om hulp te nader. Ek besef dat indien ek Solidariteit ná hierdie tydperk nader, die verwysing van my probleem na die toepaslike forums/howe moontlik te laat sal wees en nie deur hierdie forums aanvaar sal word nie.
- Ek neem kennis en aanvaar dat ek, indien daar op enige stadium bevind word dat ek enige onwaarhede met betrekking tot my saak, hetsy aan my verteenwoordiger of tydens getuienisvoering in die saak, geuiter het wat die uitkoms van my saak nadelig sou kon beïnvloed het, of vir Solidariteit of sy verteenwoordiger in 'n swak lig sou stel, op aanvraag, alle gelde wat Solidariteit in die uitvoering van my saak bestee het, sal terugbetaal. Solidariteit sal dan daarop geregtig wees om hom summier aan my saak te onttrek en hy sal geen verdere hulp aan my hoef te verleen nie.
- Ek skeld hiermee vir Solidariteit en/of enigeen van sy werknemers en/of sy verteenwoordigers kwyt van enige nalatigheid in die hantering van enigeen van my sake en onderneem om geen eise van enige aard hoegenaamd teen Solidariteit of sy verteenwoordigers in te stel wat uit die hantering van enige saak namens my voortspruit nie.
- Ek besef dat dit lank kan duur om arbeidsregtelike geskille op te los, en dat, indien daar bevind word dat ek onbillike druk uitoefen op of ongewenste gedrag openbaar teenoor enige Solidariteit werknemer, Solidariteit summier kan besluit om hom aan my saak te onttrek en dat ek dan dit self verder sal moet behartig.
- Ek onderneem om in te staan vir enige kostebevele wat na afloop van my saak ten gunste van die werkgever gegee word en op aanvraag te betaal indien daar bevind word dat sodanige kostebevel gemaak is op grond van gedrag en/of druk van my kant af.
- Ek berus by die besluite en advies van Solidariteit en sy verteenwoordigers om te besluit of dit gepas sou wees om in die omstandighede met 'n geding voort te gaan, 'n geding terug te trek of glad nie 'n geding aanhangig te maak nie.
- By ondertekening van hierdie dokument verklaar ek onherroeplik dat ek die inhoud van hierdie mandaatvorm en veral Aanhangsel B deurgelees het en verstaan en dat dit bindend op my en bevelend is.

Geteken te _____ op hierdie _____ dag van _____ 20_____.

HANDTEKENING

REGSDIENSTE INLIGTINGSBLAD

TEL: 012 644 4300

FAKS: 012 664 1228 / (011) 388 7927

www.regsdienste.co.za

AANHANGSEL B

BELANGRIKE INLIGTING AAN LEDE:

- U moet vir drie (3) maande of langer voor die ontstaan van die probleem 'n lid van Solidariteit wees om op gratis arbeidsregtelike bystand geregtig te wees.
- U ledegeld moes ten volle opbetaal gewees het ten tyde van die ontstaan van die probleem en tydens die aanhoor van die geskil by 'n toepaslike forum en dit is u eie verantwoordelikheid om u bankstate/salarisadvies maandeliks noukeurig na te gaan om vas te stel of u ledegeld wel verhaal word.
- Verteenwoordiging tydens 'n dissiplinêre verhoor kan aan u toegestaan word as u skriftelike magtiging van u werkgewer het dat 'n Solidariteitbeampte u mag verteenwoordig. Sodanige skriftelike magtiging moet u klagtevorm vergesel. Verteenwoordiging sal afhang van die beskikbaarheid van 'n regsbeampte.
- Ten einde vir die nodige administratiewe prosesse en merietebepaling voorsiening te maak, moet u nie meer nie as twintig (20) dae nadat u ontslaan is 'n klagte by Solidariteit aanhangig maak indien u op regsbystand aanspraak wil maak.
- Indien u na twintig (20) dae 'n klagte aanhangig maak, kan daar nie gewaarborg word dat u saak deur die betrokke forum aanvaar sal word nie aangesien 'n saak van onbillike ontslag binne dertig (30) dae na die betrokke forum verwys moet word. Indien die klagte sonder goeie rede na 'n tydperk van dertig (30) dae eers by Solidariteit aangemeld word, rus daar geen verpligting op Solidariteit om u verdere bystand in die aangeleentheid te verleen nie.
- In gevalle van klagtes met betrekking tot bevordering, rangverlaging, die ontneming of weiering van voordele en byvoordele en onbillike skorsings moet u eers die interne grieweproses uitput alvorens die klagte verder deur Solidariteit gevoer kan word. 'n Afskrif van u grief, die uitslag daarvan en alle tersaaklike dokumente moet u klagtevorm vergesel. Hierdie probleme moet binne negentig (90) dae [dertig (30) dae vir Staatsamptenare] na afhandeling van die grief na die betrokke forums verwys word.
- Klagtes met betrekking tot oortyd, verlof, etenstye, toelaes, salarisse en ander soortgelyke kwessies, word deur die Departement van Arbeid gehanteer en die klagtes moet regstreeks na die Departement van Arbeid verwys word om verdragings te voorkom. 'n Arbeidsinspekteur sal deur Departement van Arbeid aan u toegewys word om die werkplek te besoek en die klagte te ondersoek. Indien daar bevind word dat die werkgewer nie korrek opgetree het nie, sal 'n nakomingsbevel op die werkgewer beteken word ten einde die werkgewer te verplig om die aangeleentheid reg te stel. Solidariteit het nie die wetlike magte waaroor die arbeidsinspekteurs beskik nie en kan dus nie vir u in aangeleenthede soos dié optree nie.
- Nadat 'n saak vir onbillike ontslag verwys is, volg daar eers 'n konsiliasieproses om die aangeleentheid tussen die partye te probeer skik.
- As geen skikking na afhandeling van konsiliasie bereik kan word nie, sal 'n sertifikaat deur die Kommissaris uitgereik word om die aangeleentheid vir arbitrasie te verwys.
- Al hierdie verwysingsdokumente sal deur Solidariteit se verteenwoordigers self voltooi word, en as verwysings deur lede self gedoen word, rus daar geen verpligting op Solidariteit om met die aangeleentheid voort te gaan nie.
- Die gemiddelde tydsduur vir die afhandeling van arbitrasies deur die KVBA (Engels CCMA) en ander bedingingsrade is gewoonlik minstens ses (6) maande en arbeidshofaangeleenthede duur minstens twee (2) jaar.
- Die toekenning van datums vir die afhandeling van sake word deur die betrokke forums self gehanteer en Solidariteit het geen inspraak om datums te reël nie. Oponthoud met sekere sake is dus onvermydelik en buite Solidariteit se beheer.
- Ons versoek u om nie die Regsafdeling sonder 'n afspraak te besoek nie aangesien die regsbeamptes weens ander afsprake dalk nie beskikbaar sal wees nie.
- Sien asb. die vloeiagramme op www.regsdienste.co.za wat die verloop van sake by Algemene Litigasie sowel as die Arbeidshof Afdeling uiteensit.

(Hou asseblief 'n afskrif van hierdie aanhangsel.)

WERWINGSVORM

TEL: 012 644 4300
FAKS: 012 664 1228 / 011 388 7927

www.regsdienste.co.za

Geagte Lid,

Ons versoek u om besonderhede van u kollegas en vriende wat in lidmaatskap sal belangstel aan ons te verskaf, sodat ons nóg beter diens kan lewer en volhoubare werk kan doen. Dit is vir ons noodsaaklik dat Solidariteit groei – daarvoor vra ons vandag u hulp. Ons sal hierdie persone skakel en vra dat hulle ook, soos u, lede van Solidariteit word. Een van ons agente sal hulle kontak met meer inligting. Stuur die vorm asb. saam met u voltooide klagtevorm terug.

Jou inligting	
Naam en Van	
Telefoon nommer	
Lid nommer	

	Naam en Van.	Telefoon nommer	Epos
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			
7.			
8.			
9.			
10			

SOLIDARITEIT-KANTORE

TEL: 012 644 4300

FAKS: 012 664 1228 / 011 388 7927

www.regsdienste.co.za

HOOFKANTOOR

Straatadres: H.v. D.F. Malanrylaan- en Eendrachtstraat
Kloofsig, Centurion
Tel: 012 644 4300
Faks: 012 664 1228 / 011 388 7927

BLOEMFONTEIN

Straatadres: Kellnerstraat 58C
Westdene, Bloemfontein
Tel: 051 430 6152/3
Faks: 051 430 6163

CARLETONVILLE

Straatadres: Van Zyl Smitstraat 74
Oberholzer, Carletonville
Tel: 018 788 4861/018 786 2785
Faks: 011 788 5102/011 388 9854

KLERKSDORP

Straatadres: Buffeldoornlaan 48
Buffelparksentrum, Klerksdorp
Tel: 018 468 8533
Faks: 018 468 8563

LYDENBURG

Straatadres: H.v. Viljoen- en Maasdorpstraat
Versekeringsforum-gebou, Lydenburg
Tel: 013 235 3698/013 235 4985
Faks: 013 235 1814

PIETERSBURG / POLOKWANE

Straatadres: Bicoardstraat 79 (3A)
Pietersburg
Tel: 015 297 0287
Faks: 015 297 1589

PRETORIA

Straatadres: H.v. Lambert Lee- en Van Rensburgstraat
Mayville
Tel: 012 335 9051/2
Faks: 012 335 9002

RUSTENBURG

Straatadres: H.v. Heystek- en Thabo Mbekistraat
Total Garage, Rustenburg
Tel: 014 592 4336
Faks: 014 592 4371

VAALDRIEHOEK

Straatadres: Rossiniboulevard 130
Vanderbijlpark
Tel: 016 931 3160/2/4
Faks: 016 931 3171

WITBANK

Straatadres: Bureau de Paul 2B, Corridorsingel
Route N4 Business Park, Ben Fleur x11
Tel: 013 656 3871
Faks: 013 656 6846

BELLVILLE

Straatadres: Du Toitstraat 18
Bellville
Tel: 021 946 4440/4418
Faks: 021 949 4259

BOKSBURG

Straatadres: Rondebultweg 232,
Libradene, Boksburg
Tel: 011 913 0783/1101
Faks: 011 913 3850

ELLISRAS

E-pos: ellisras@solidariteit.co.za
Tel: 014 763 9511
Faks: 014 763 9511

KATHU

Straatadres: Rietbokstraat
Theque-gebou 7, Kathu
Tel: 053 723 1604
Faks: 053 723 1407

NEWCASTLE

Straatadres: Hardingstraat 79
Sanlampark B, Newcastle
Tel: 034 312 9711 / 9917
Faks: 034 312 5170

PORT ELIZABETH

Straatadres: nr52,6de laan
Newton Park
Tel: 041 364 3219 / 2925
Faks: 041 364 2927

RICHARDSBAAI

Straatadres: Anglers Rodstraat 12
Meerensee, Richardsbaai
Tel: 035 753 1935/6
Faks: 035 753 1937

SECUNDA

Straatadres: H.v. Joe Slovo- en Moorestraat
Secunda
Tel: 017 634 5296
Faks: 017 634 5297

WELKOM

Straatadres: Winkel 5, The Strip, Metro Village
Staway 312, Welkom
Tel: 057 352 6839
Faks: 057 357 2072



☎: 012 644 4300 • 📠: 012 664 6493 • ✉: Posbus / PO Box 11760, Centurion, 0046

🏠: H.v. D.F. Malanrylaan en Eendrachtstraat, Kloofsig, Centurion
Cnr DF Malan Dr. and Eendracht str., Kloofsig, Centurion

www.solidariteit.co.za • 0861 25 24 23